

Proveedor Minero

AÑO X - Nº 60
Revista Internacional
Lima - Perú
Diciembre 2018

REVISTA TECNICA PARA HACER NEGOCIOS CON LA MINERIA

SNMPE: Premio Desarrollo Sostenible 2018

AENOR España: ISO 27001 a ANTAMINA

SCHNEIDER Electric nuevo Pdte. Clúster Andino

FINLANDIA: 2ª edición Safari Minero 2019

Volkswagen presenta línea VW Euro 5

PUTZMEISTER: equipos minería subterránea

A.P.Moller: Maersk crece en negocio Logístico

AHORA FALTAS TU....sube a tu empresa en la ola minera

Escribenos al mail:

mineriaperuana@gmail.com

SNMPE: Premio Desarrollo Sostenible 2018

DESTACAN PLANES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

La inversión privada juega un rol sumamente importante para asegurar el crecimiento económico sostenido y dar pasos firmes para cerrar las brechas de desigualdad social en el Perú, afirmó el presidente de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), Luis Marchese Montenegro.

En ese sentido, dijo que el sector minero energético peruano cumple una función estratégica en la descentralización productiva del país, pues es una fuente de desarrollo económico, social y humano en todas las regiones.

“Las empresas del sector minero energético peruano trabajan usando eficiente y responsablemente los recursos naturales, respetando el medio ambiente y las costumbres de las comunidades vecinas, a las que acompañan en su búsqueda de construir oportunidades de desarrollo”, comentó.

Marchese destacó que los temas de responsabilidad social y ambiental son parte primordial de la cultura empresarial de las empresas que integran la SNMPE.

RECONOCIMIENTO Y PREMIO DE SNMPE

La Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía otorgó el miércoles 21 de noviembre, el “Premio Desarrollo Sostenible 2018” a seis empresas mine-roenergéticas asociadas que destacaron por apoyar el desarrollo de sus comunidades vecinas y ejecutar las mejores prácticas sociales y ambientales.

En esta décimo tercera edición del “Premio Desarrollo Sostenible” que comprende dos categorías: **Gestión Social** y **Gestión Ambiental**, participaron empresas de los sectores minero, hidrocarburos y eléctrico, así como de servicios y afines asociadas al gremio minero energético del Perú.

Un total de 39 proyectos entre sociales y ambientales fueron evaluados por un jurado calificador conformado por diferentes personalidades del sector público, empresariado, la academia y medios de comunicación.

El jurado fue integrado por Fabián Pérez Núñez, secretario de Gestión Social y Diálogo del Viceministerio de Gobernanza de la Presidencia del Consejo de Ministros; Delia Haunstein, directora ejecutiva de la ONG Prisma; Gabriel Amaro Alzamora, director ejecutivo de la Asociación de Gremios Productores Agrarios del Perú; Percy Marquina, representante de Centrum Católica Business School; y el periodista Luis Davelouis, columnista del diario La República. Gestión Social

CATEGORIA GESTION SOCIAL:

En la categoría Gestión Social - sector minero ganó **Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A.** por su programa “Fortalecimiento y mejoramiento de los servicios de salud en la región Arequipa” que beneficia a más de un millón de personas con una inversión superior a los 8 millones de soles.

CATEGORIA HIDROCARBUROS:

En el sector hidrocarburos ocupó el primer puesto **Pluspetrol Perú Corporación S.A.**

EVENTOS Y PREMIOS



En la foto el presidente de la SNMPE, Luis Marchese y los representantes de las empresas ganadoras del Premio Desarrollo Sostenible 2018 organizado por la SNMPE.

con su proyecto “Energía para las comunidades nativas - sistema de electrificación para el Bajo Urubamba” en el Cusco; que tiene como beneficiarios a 7,500 habitantes de 12 comunidades nativas de la provincia de La Convención.

CATEGORIA SECTOR ELECTRICO:

Y en el sector eléctrico ganó la empresa **Kallpa Generación S.A.** a través de su programa “Desarrollo Participativo”. Este proyecto promueve acciones conjuntas entre autoridades regionales, locales y comunales para llevar adelante planes de desarrollo concertados para hacer más eficaz la lucha contra la pobreza y mejorar la calidad de vida de la población en comunidades de Huancavelica, Ancash, Cusco, Apurímac y Arequipa.

CATEGORIA GESTION AMBIENTAL- MINERIA:

En la categoría de Gestión Ambiental - sector minero, ganó **Minera La Zanja S.R.L.** con su proyecto “Suelos mejorados a partir de residuos sólidos para la recuperación de áreas afectadas por la minería”. Con una inversión de 3 millones de dólares, se busca asegurar el restablecimiento del ecosistema -de forma natural- en el área de influencia directa de la mina ubicada en la región

MENCION HONROSA:

Finalmente, a **Engie Energía Perú S.A.** se le otorgó una mención honrosa por su proyecto “Bus Eléctrico Engie”, que tiene como objetivo alentar la implementación de nuevas tecnologías que sean amigables con el medio ambiente para los sistemas de transporte público y privado en el país.

AENOR: Certificación ISO 27001 a ANTAMINA

PREMIAN SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN



José Carlos Valle, Gerente General de Antamina, recibiendo la certificación ISO 27001 de la certificadora AENOR de España

La Compañía Minera Antamina recibió de la prestigiosa casa certificadora española, AENOR, la certificación internacional ISO 27001 por su probado sistema de Gestión de Seguridad de la Información, la cual se suma a las certificaciones de Calidad, de Medio Ambiente y de Seguridad Industrial en sus procesos e instalaciones.

La certificación abarca en esta primera etapa los procesos de administración de contabilidad, de planillas, de control de flota en operaciones mina y de procesos en concentradora. Esta certificación valida que Antamina cuenta con los controles adecuados de seguridad para la protección de su información y lo seguirá haciendo hasta cubrir todos los procesos de la compañía.

Cabe subrayar que el ISO 27001 no es un requerimiento regulatorio de alguna entidad nacional, sino que es una iniciativa propia de Antamina para darle valor a sus procesos y ha sido liderada por el equipo de Seguridad de la Información e Infraestructura de Servidores de la Gerencia de Sistemas, Telecomunicaciones y Control de Procesos.

El proyecto ha tomado un año y medio para ser implementado y ha seguido un proceso con diversas auditorías de preparación para obtenerlo.

La certificación del Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, de acuerdo a UNE-ISO/IEC 27001, contribuye a fomentar las actividades de protección de la información en las organizaciones.

Una gestión eficaz de la seguridad de la información permite garantizar:

- la confidencialidad, asegurando que sólo quienes estén autorizados puedan acceder a la información,
- la integridad, asegurando que la información y sus métodos de proceso son exactos y completos, y
- la disponibilidad, asegurando que los usuarios autorizados tienen acceso a la información y a sus activos asociados cuando lo requieran.

AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación) es una entidad privada sin fines lucrativos que se creó en 1986. Su actividad contribuye a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios.

AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación) es una entidad privada sin fines lucrativos que se creó en 1986. Su actividad contribuye a mejorar la calidad y competitividad de las empresas, sus productos y servicios.

Saulo Spaolanse, nuevo Presidente Clúster Andino de Schneider Electric

El ejecutivo estará a cargo de la operación de Schneider Electric en Colombia, Ecuador, Venezuela, Bolivia y Perú.



Saulo Barbosa Spaolanse, quien venía desempeñándose como líder de presidentes y gerentes generales a nivel global de Schneider Electric, fue designado como Country President para el clúster de la Región Andina. El brasileño ingresó a la organización hace 15 años y se ha destacado por el desarrollo de mercados locales gracias a la aplicación de estrategias globales.

Saulo, es economista de la universidad Federal de Paraná; además cuenta con una maestría en administración de negocios y marketing de la Universidad Católica de la misma ciudad; a ellos se le suman estudios complementarios sobre liderazgo e inspiración en el London Business School y en la Universidad de Carolina del Norte.

Ingresó a Schneider Electric en 2003 como Gerente Nacional de Ventas (Brasil), para luego convertirse en Director de Fusiones y Adquisiciones en 2009. En el 2011 fue nombrado Country Manager de Rumania y el 2014 ocupó el mismo cargo para Singapur.

“Son grandes los retos que asumo. El mercado ha venido evolucionando y Schneider Electric ha hecho un trabajo destacable para seguir ofreciendo a sus clientes soluciones con los más altos estándares tecnológicos, de esa forma les ayudamos a conquistar sus objetivos de negocio. La revolución digital avanza a un ritmo vertiginoso y estamos junto a las compañías para que no se queden rezagadas en ese proceso, en los países que conforman la Región vemos perspectivas muy positivas y un potencial que deseamos aprovechar”.

Hablando de desafíos, Saulo ha sido exitoso en superar los que ha tenido por delante en su trayectoria, entre esos logros se destacan –por ejemplo- convertir a Singapur como centro regional de innovación para Asia de Schneider Electric; ha impulsado servicios y negocios de software, convirtiéndolos en los mejores en su clase; potenció varios proyectos emblemáticos de campo verde en Singapur, tales como el Aeropuerto T4 Changi y una docena de centros de datos; en Brasil lideró la renovación completa de la cartera de productos y amplió el portafolio de tecnología a través de alianzas y codesarrollo con jugadores locales y globales.

“Uno de los trabajos que más me ha disfrutado es liderar la comunidad de presidentes y gerentes nacionales. Desarrollamos varios programas para intensificar y aprovechar el grupo de líderes de los distintos países. Desde ahí se ejecutaron programas centrados en el despliegue de la visión empresarial, de servicios y liderazgo a través de la innovación. Además optimizamos las plataformas digitales para mejorar la colaboración entre países. Hay que agregar los proyectos transversales de Igualdad de Género de las Naciones Unidas, los incentivos de las ventas globales y la simplificación de la forma en que trabajamos”, resaltó el nuevo Country President.

Entre los galardones con los que cuenta Saulo se destacan: ser parte de los “50 mejores líderes jóvenes en Rumania”, según la revista Forbes (2012); el Premio de las Naciones Unidas para el “Empoderamiento de las Mujeres de Singapur”, y los esfuerzos para fomentar la igualdad de género, además de los distintos reconocimientos internos de Schneider Electric.

FINLANDIA: 2ª edición Safari Minero 2019

Para profesionales de gestión, operaciones y logística de la industria peruana

La Segunda Edición del Safari Minero a Finlandia se realizará del 16 al 24 de marzo de 2019 y está destinado a profesionales de la gestión, operaciones y logística de la industria minera peruana: FINLANDIA fue elegido por el Instituto Fraser como el lugar más atractivo del mundo para invertir en minería.

Descubra sus estrategias y tecnologías para el cierre de minas, su cultura organizacional, las tecnologías avanzadas para la mejora operacional y las oportunidades de negocios relacionados a la industria de los autos eléctricos.

Este año, el reconocido Instituto Fraser, de Canadá, publicó los resultados de su encuesta anual a los Ejecutivos de las empresas de minería y exploración, la que clasifica a 91 zonas y regiones del mundo en base a las políticas públicas y su impacto en la inversión minera y Finlandia obtuvo el primer lugar. Además, Finlandia siempre ocupa los primeros lugares en la prueba PISA que mide el rendimiento académico de los alumnos del nivel escolar en matemáticas, ciencia y lectura.

La profesora de la Escuela Minera de la Universidad Oulu, Saija Luukkonen, destaca que "Finlandia no solo posee un alto nivel de desarrollo tecnológico a nivel de proveedores, sino que también cuenta con muy buena infraestructura, alto nivel de educación y una amplia experiencia en el sector minero".

A lo anterior hay que agregar que en Finlandia existe un grupo sólido de empresas mineras operando, un sistema educativo fuerte, y un constante proceso de innovación y desarrollo tecnológico del cluster minero. Cabe destacar, que Finlandia promueve un paquete completo que incluye: Financiamiento, tecnología de vanguardia y soporte de post venta de excelencia a los clientes peruanos.

Es precisamente esta combinación única de atributos la que justifica la realización en marzo de 2019 de la segunda edición del "Safari Minero a Finlandia", gira tecnológica en la que los profesionales de la industria minera del Perú podrán conocer la realidad de un país líder en este sector a nivel global.

OBJETIVO DEL SAFARI: El objetivo del Safari es la creación de valor para las empresas e instituciones peruanas a través de la comprensión "in situ" de las claves del desarrollo de la minería finlandesa como son: La innovación tecnológica; los altos estándares de salud, seguridad, responsabilidad social y ambiental que permiten operaciones eficientes y reducción de costos operativos desde la etapa de exploración hasta el cierre de minas. Además de los planes de Finlandia relacionados al cluster de baterías eléctricas.

La organizadora de esta gira, Niina Fu, destaca que el cluster minero de Finlandia es un ejemplo de integración entre los productores (compañías mineras), proveedores (fabricantes de equipos, maquinarias, tecnología y empresas de servicio), la academia y el sector público. "Finlandia es un país pequeño, de poco más de 5 millones de habitantes, pero a pesar de su tamaño ha logrado destacarse en sectores muy competitivos a nivel global, como la minería, gracias a una visión de Estado y un trabajo colaborativo "Team Work=Team Finland" que fomenta la innovación entre todos los actores de la industria", dice.

Por esto, Niina Fu asegura que la segunda edición del Safari Minero organizado por

FINLANDIA MINING SAFARI 2019



La delegación minera peruana que visitó Finlandia en años anteriores

los proveedores finlandeses de tecnología con el apoyo de la Embajada de Perú en Finlandia y Rumbo Minero, representa una gran oportunidad para conocer de primera fuente lo que hace que hoy, Finlandia, esté destacándose en la minería. Sin ser uno de los mayores productores de minerales o el de mayor potencial geológico, como lo es, el Perú.

El safari tendrá como gran final "una noche inolvidable en un iglú, contemplando la aurora boreal en el maravilloso Círculo Polar Ártico".

Link: <http://lcc-hansaperu.com/business/es/viajes-de-negocios>

La fecha tope para hacer las reservas es hasta el 30 de noviembre de 2018 para dormir en un hotel iglú. Los cupos son limitados. Inscripciones y más información en:

Hansaperu Travel
Ana Maria Canale
Tel. +51-1-7480773

Mail: anamaria.canale@hansaperu.com

**FINLANDIA
MINING SAFARI 2019**
1º EL PAÍS MINERO MÁS ATRACTIVO 2018

DESDE USD **4,650** | PROGRAMA DE VIAJE 2019
o S/ 16,275

MARZO 2019
SALIDA 16 | RETORNO 24

PROGRAMA DE VIAJE TODO INCLUIDO

TARIFA POR PERSONA EN BASE HABITACIÓN SIMPLE O DOBLE



Luis Alvarado, Director Comercial de camiones Volkswagen y MAN por Euromotors y Gerente General de Euro Camiones



Marcos Forgioni, VP & Board Member de Mercados Internacionales de Volkswagen Camiones y Buses.JPG

Volkswagen Camiones y Buses presenta su renovada línea VW Euro 5 en el Perú

Volkswagen Camiones y Buses presentó en el Perú su línea de Camiones Euro 5, con lo que complementa el lanzamiento realizado el pasado 19 de julio en Lima para la línea de buses Euro 5. La nueva línea de camiones disponible en las versiones de chasis rígido y tracto camión cuentan con innovaciones exclusivas aplicadas en los motores, transmisiones e importantes desarrollos en equipamiento de seguridad, confort y diseño.

Es importante señalar que los camiones Euro 5 fabricados por la marca alemana han sido probados y optimizados durante los últimos siete años luego que se iniciara el cambio en la norma de emisiones en Brasil en el año 2011; seguido por México, Chile y Argentina. Actualmente circulan 206,010 camiones y buses Volkswagen Euro 5 en Latinoamérica, algunos con motores con más de 1,2 millones de kilómetros sin efectuar la rectificación del motor.

Volkswagen Camiones y Buses informó que los nuevos modelos incorporan soluciones de transporte innovadoras a través de una completa línea de productos desde 3.5 hasta 31 toneladas de peso bruto vehicular para atender las necesidades del cliente más exigente. Los nuevos productos tienen su configuración optimizada para operar en condiciones severas que caracterizan al transporte de carga en un país andino como Perú donde predominan terrenos escarpados y carreteras de difícil manejo.

“El lanzamiento de la nueva línea de camiones Volkswagen Euro 5 en el Perú es parte del nuestro plan de lanzamientos en América Latina. Es un honor presentar hoy a nuestros clientes en Perú los modelos de camiones de la serie Euro 5 destinados a operaciones severas de transporte de carga producidos en nuestra fábrica de Resende en Rio de Janeiro. Todos los modelos forman parte del extenso portafolio de productos ofrecidos a los mercados internacionales de la compañía”, afirma Marcos Forgioni, Vice President & Board Member de Volkswagen Camiones y Buses.

Los nuevos Camiones Volkswagen Euro 5 fueron concebidos como vehículos más eficientes, confiables, seguros y con un mayor cuidado por el medio ambiente, gracias a las tecnologías MAN - EGR (Recirculación de Gases de Escape), solución aplicada en exclusiva en los flamantes motores MAN D08, y SCR (Reducción Catalítica Selectiva) para los modelos equipados con motorización Cummins.

La empresa informó que la incorporación de un motor MAN en los camiones y buses Volkswagen es solo el inicio de un largo camino de innovaciones que el Grupo Traton (holding del Grupo Volkswagen que agrupa las marcas MAN, Scania, Volkswagen Camiones y Buses y RIO, así como acuerdos con marcas líderes en USA, China y Japón) mostrará al sector de transporte de pasajeros y carga en los años subsiguientes.

Es importante resaltar que los Camiones Volkswagen Euro 5 fueron configurados para atender a las necesidades de transporte de países emergentes. Los nuevos camiones dotados de mayor potencia, mayor capacidad de carga y la más moderna tecnología alemana vienen equipados con cómodas cabinas, espaciosas y que garantizan una mayor seguridad al conductor.

Una de las preocupaciones del área de ingeniería de Volkswagen Camiones es garantizar la permanente seguridad de los propietarios de un vehículo VW. Para ello, todas las unidades que conforman la serie Euro 5 en Perú están equipadas con frenos ABS. Las unidades de mayor capacidad adicionalmente vienen equipadas con el sistema EBD (distribución Electrónica de frenado), ATC (tracción controlada electrónicamente) y freno motor a las válvulas (MAN-EVB (Exhaust Valve Brake)).

En total, serán lanzadas cinco familias de productos. Tres familias con vehículos de tracción 4x2 (de 6-11 ton, de 13-15 ton y de 17-24 ton) y dos familias con vehículos 6x4 (de 26-31 ton y la línea de tracto camiones) que utilizan motores desde 150cv hasta los de mayor potencia con 420cv.

Las familias de productos se ven complementadas con las nuevas cabinas New Delivery, Robust y Constellation (cabina extendida, cabina litera techo alto y techo bajo) que atienden las necesidades de transporte de carga tanto en el radio urbano como el de medias y largas distancias.

EQUIPOS MINERIA SUBTERRANEA



Equipo robotizado para shotcrete Wetzket 4, último desarrollo Putzmeister



PUTZMEISTER expande su gama de equipos para aplicación de shotcrete

Durante el año 2018 Putzmeister lanzó dos nuevos equipos para la aplicación de shotcrete en minería subterránea, se trata del equipo robotizado para shotcrete Wetzket 4 y el mixer de bajo perfil Mixkret 3. La gama de equipos robotizados para shotcrete de Putzmeister está creciendo, esta vez con la incorporación de Wetzket 4, la última generación de equipos diseñados específicamente para la construcción subterránea.

Wetzket 4 es idónea para galerías estrechas en minería, gracias a su robusto chasis de tamaño compacto y reducidos radios de giro. Cuenta con dos versiones de brazo proyector – una con alcance máximo vertical de 10 metros y otra de 7,5 metros - adaptándose a cada proyecto, y un caudal de hormigón de 20 m³/h para una alta productividad.

Igualmente cuenta con un sistema de dosificación de aditivo sincronizado con el caudal de hormigón, cabina certificada FOPS/ROPS orientada en el sentido de la marcha, transmisión hidrostática ICVD, compresor de aire integrado, y una distribución óptima de pesos.

Tabla 1: Principales datos técnicos Wetzket 4

Dimensiones (L x An x Al)

9.200 x 1.900 x 2.200 mm

Alcance máx. proyección (Vertical / Horizontal)

7,5 o 10 m / 8 m

Caudal (teór.) 4 – 20 m³/h

Bomba de aditivo

60 – 500 l/h

Compresor eléctrico (opcional)

8 m³/min

Motor Diesel

106 kW a 2.200 rpm

Cabina cerrada opcional

Mixkret 3 amplía la familia Mixkret de Putzmeister y es el complemento perfecto para Wetzket 4, compacto y robusto, de pequeñas dimensiones y radios de giro, también es idóneo para minería de veta estrecha. Además, comparte con Wetzket 4 los principales componentes para facilitar y mejorar la gestión de repuestos.

Mixkret 3 es el único mixer del mercado de su altura (2.200 mm) que dispone de una capacidad de mezclado de 3 m³, y ofrece una amplia versatilidad en cuanto a la altura de descarga del hormigón en equipos robotizados para shotcrete, gracias a su novedoso sistema de elevación de la cuba.

Como el resto de la gama Putzmeister Mixkret, Mixkret 3 posee una potente motorización (motor diesel de 4 cilindros y 106 kW), que le confiere una gran capacidad de trepada y traslación, así como la posibilidad de trabajar en altura. También dispone del sistema de transmisión hidrostática de variación continua (ICVD) sin cambio de marchas, que mejora la capacidad de trepada, velocidad de traslación, aceleración de partida y consumo de combustible.

Dimensiones

6.770 x 2.200 x 1.900 mm

Capacidad de mezclado y transporte

3 m³ con sistema de elevación de cuba para adaptar la descarga a su equipo robotizado para shotcrete Motor Diesel

106 kW a 2.200 rpm

Chasis Compacto y robusto con ejes heavy-duty Transmisión

Hidrostática de variación continua sin cambio de marchas (ICVD) Cabina

Certificada FOPS/ROPS

Great Wall entregó una Wingle 5 a ganador de concurso de emprendimiento



Fue durante Cumbre de Emprendimiento e Innovación en Lima. Con solo 25 años, Reich Llamoya Hilares tiene ahora la posibilidad de cumplir su sueño del negocio propio. Él fue el triunfador en el “Concurso de Emprendimiento Wingle 5”, convocado por Great Wall, cuyo premio consistía en la entrega de esta pick up año 2108 para el emprendedor con la mejor idea de emprendimiento en la que la Wingle fuera un elemento central para el éxito.

Llamoya cumplió todos los pasos del concurso lanzado en redes con su proyecto de crear una barbería rodante, adosando un remolque no motorizado a la pick up, a la manera de los “food trucks” que hoy funcionan en todas partes. Su idea obtuvo la mayor cantidad de “Me gusta” en la red social de Facebook.

El viernes 16 de noviembre, Great Wall premió a Reich Llamoya junto con los ejecutivos de la marca y el directorio de ASEP. Fue en el marco de la Cumbre de Emprendimiento e Innovación ASEP, un evento que reunió a cientos de pequeños empresarios, instituciones académicas e inversionistas con el fin de generar relaciones comerciales y redes de contacto útiles para llevar a cabo sus iniciativas.

Una pick up exitosa-La Wingle 5 4x2 gasolinera es uno de los modelos más exitosos de Great Wall en el Perú. Es una pick up doble cabina de líneas robustas con un motor 2.2 y 4 cilindros en línea que la hacen a la vez potente y económica, inclusive a velocidades altas.

Un aspecto muy atractivo de esta camioneta es su capacidad de carga de hasta 805 kilos, una de los mayores del mercado en su segmento. Esto, unido a su precio desde \$13,990, son una fórmula ganadora que explica la preferencia del mercado peruano, sobre todo de quienes, como Reich Llamoya, tienen un sueño de emprendimiento por cumplir.

Great Wall es una marca de Great Wall Motors Company, representada por Derco Perú. Cuenta con el respaldo de su extensa red de distribuidores en todo el país, servicio post venta en talleres autorizados, stock de repuestos y accesorios originales.

MINERIADELPERU.COM

El mundo minero en sus manos

Revista PROVEEDOR MINERO

Revista de los Proveedores Mineros del Perú y del Mundo
Escríbenos a: mineriaperuana@gmail.com

Llámanos / Escribenos :

Telfs: (511) 745-2284 - Cel. 977-566-117

Email: mineriaperuana@gmail.com

LIMA - PERU

■ Web CHILE: www.mineriachile.com

■ Web PERU: www.mineriadelperu.com

■ REVISTA PROVEEDOR MINERO

A.P. Moller - Maersk crece en todo su negocio de Logística y Servicios

En el tercer trimestre de 2018, AP Moller-Maersk avanza en la transformación estratégica, reportando un crecimiento tanto en los negocios de Océano como en el no Océano (Ocean & non Ocean) con un aumento de los ingresos de 31% a USD 10.1 mil millones, 12% excluyendo Hamburg Süd, un crecimiento en el segmento de no Océano de 15% ahora contribuyendo con 31% de los ingresos totales y las realizaciones de sinergia.

“A medio camino de nuestra transformación, estamos progresando con la integración de nuestro negocio para servir mejor a los clientes y desbloquear todo el potencial de crecimiento dentro de Logística y Servicios. Como resultado, me complace ver un crecimiento en el tercer trimestre en todo el negocio, incluidos los servicios de la cadena de suministro. Nuestra rentabilidad y flujo de caja están mejorando, impactado positivamente por el recargo de emergencia por búnker anunciado debido al aumento significativo en el precio del búnker, las sinergias de Hamburg Süd y la fuerte colaboración entre los negocios de Océano y nuestras actividades en las terminales”, dice Søren Skou, Director Ejecutivo de AP Moller - Maersk .

En comparación con el tercer trimestre de 2017, los ingresos en Logística y Servicios aumentaron un 7.5% y la gestión de la cadena de suministro creció un 16%. Se están desarrollando nuevos productos para mejorar la experiencia del cliente, con resultados ya vistos en este trimestre en los que A.P. Moller - Maersk fue el primero en el mundo en lanzar la confirmación de reserva instantánea para clientes en la industria de contenedores.

Además, los terminales Gateway continuaron aumentando los volúmenes de clientes externos, así como de Maersk Line y Hamburg Süd, lo que refleja el impacto de la sinergia de la colaboración más estrecha. Para el 2019 se esperan sinergias totales con Hamburg Süd de USD 500m mínimo, sin incluir el costo de la integración para 2019, ya que la integración avanza más rápido de lo planeado.

La conversión de flujo de efectivo mejoró de 76% a 95%. El flujo de efectivo libre de USD 2.1 mil millones en comparación con USD 478 millones en el mismo período del año pasado nos lleva a una deuda neta menor.

Los volúmenes del negocio Océano creció 27%, 5% excluyendo Hamburg Süd, que está en línea con el crecimiento del mercado, pero más bajo de lo previsto. Søren Skou elabora: “El desempeño de nuestro negocio en Océano aún se ve desafiado por el aumento de los precios de los búnkeres que no se compensan completamente a través de las tarifas de transporte más altas. Sin embargo, seguimos viendo mejores resultados en el tercer trimestre



después de un comienzo muy débil para 2018. “

El beneficio subyacente en el tercer trimestre ascendió a USD 251m en comparación con USD 254m en el mismo período del año anterior. Las ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización (EBITDA) aumentaron en un 16% a pesar del aumento en el precio de Bunker de Océano en un 47%.

Los costos unitarios en un búnker fijo en Océano disminuyeron 0.6% (ajustado por el tipo de cambio y la inclusión de Hamburg Süd) en comparación con el tercer trimestre de 2017, en parte debido a que los volúmenes son más bajos de lo esperado, puntuales y de estacionalidad.

Orientación para 2018: A.P. Moller: Maersk espera un EBITDA en el rango de USD 3.6-4 de USD 3.5-4.2 mil millones anteriormente y una ganancia subyacente positiva. El crecimiento del volumen orgánico en el negocio de Océano se espera ligeramente en línea con el crecimiento del mercado promedio estimado de 3-4% para 2018. (previamente ligeramente debajo del promedio estimado de mercado de 2-4%).

Se mantiene una guía sobre los gastos brutos de capital (capex) alrededor de USD 3 mil millones y una alta conversión de efectivo (flujo de efectivo de operaciones en comparación con el EBITDA). Para 2019 ahora esperamos un gasto de capital bruto de USD 2.5 mil millones.

La guía continúa sujeta a incertidumbres debido al riesgo actual de mayores restricciones en el comercio global y otros factores que impactan las tarifas de transporte de contenedores, los precios de los búnkeres y la tasa de cambio.

YA VIENE...

PERU:

Ranking

Minero

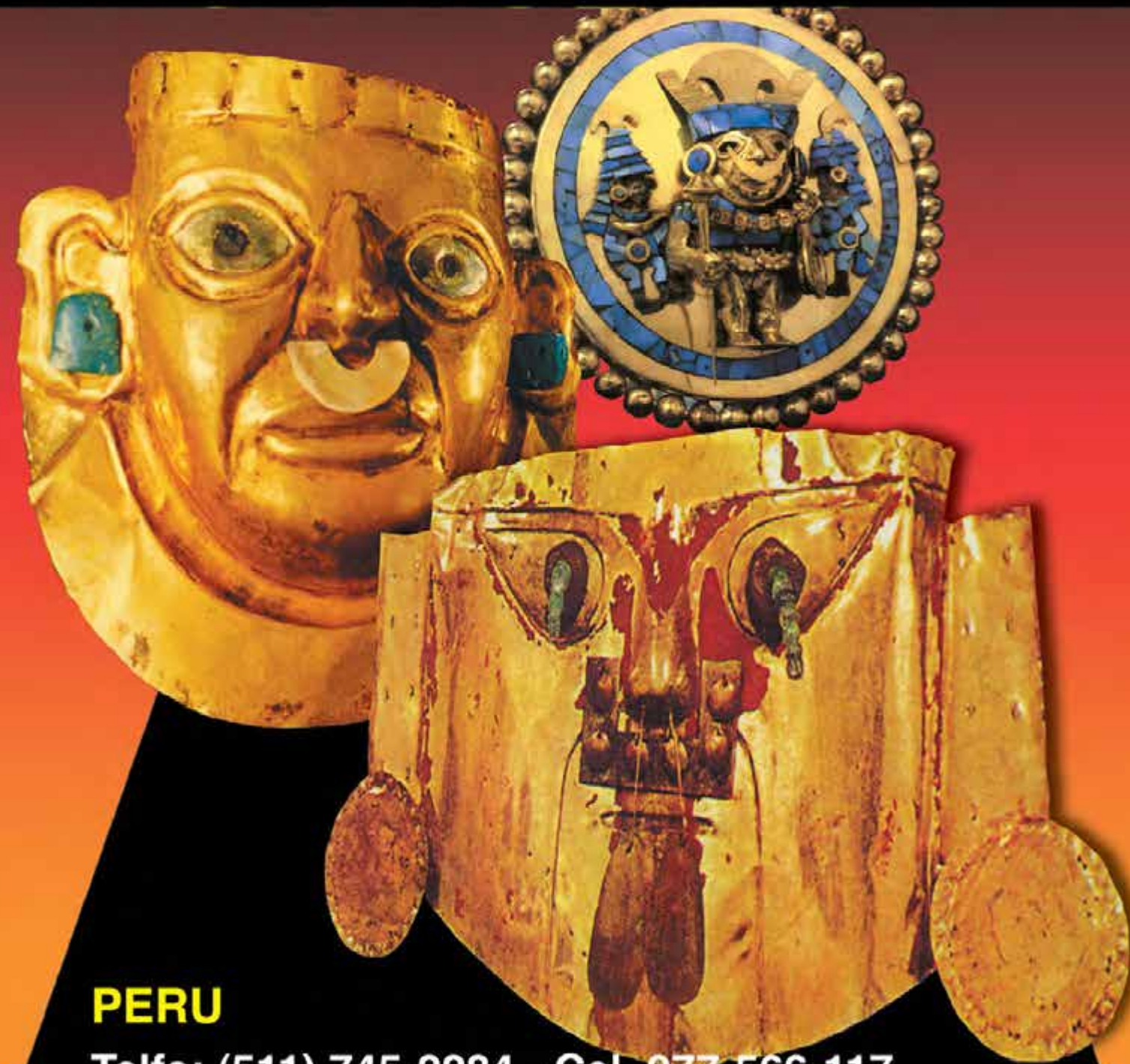
2012

2017

INFORME EXCLUSIVO DE
WEBS MINERAS
www.mineriadelperu.com
www.mineriachile.com

MineríadelPerú.com

- Web PERU: www.mineriadelperu.com
- Web CHILE: www.mineriachile.com
- REVISTA PROVEEDOR MINERO
- DIRECTORIO MINERO DEL PERU 2018



PERU

Telfs: (511) 745-2284 - Cel. 977-566-117

Email: mineriaperuana@gmail.com

CHILE: Telfs: 56 - 998841762.

Email: 1jaimeojeda@gmail.com